

REIFEGRAD-ASSESSMENT

Wo steht Ihre Lohnpolitik?

Ein kurzes Assessment, das Ihren aktuellen Reifegrad bestimmt — und Ihnen zeigt, welcher nächste Schritt zu einer faireren, transparenteren Lohnpolitik passt.



So funktioniert's

Faire Lohnpolitik ist kein Schalter, den man umlegt, sondern eine Entwicklung. Dieses Assessment verortet Ihr Unternehmen auf einer Reise in vier Stufen — vom intransparenten Ist-Zustand bis zur gemeinsamen Gestaltung. Sie beantworten zwölf Fragen entlang von drei Dimensionen. Daraus ergibt sich Ihr aktueller Reifegrad und eine konkrete Empfehlung für den nächsten Schritt.

Ehrlichkeit zahlt sich aus. Es gibt keinen «falschen» Reifegrad. Die meisten Unternehmen starten bei Stufe 1 — und nicht jedes Unternehmen will oder soll bis Stufe 3 gehen. Wichtig ist nur, den eigenen Stand realistisch zu kennen.

Die drei Dimensionen

Jede Frage wird auf einer Skala von 0 (trifft nicht zu) bis 3 (trifft voll zu) beantwortet.

A Transparenz

Wie sichtbar sind Ihre Löhne und ihre Logik?

- ☐ Es gibt eine nachvollziehbare Logik, nach der Löhne festgelegt werden.
- ☐ Mitarbeitende kennen die Kriterien, die ihren Lohn bestimmen.
- ☐ Führungskräfte können erklären, warum jemand in einem bestimmten Lohnband liegt.
- ☐ Lohnunterschiede im Unternehmen sind begründbar und nicht zufällig entstanden.

B Beteiligung

Wie stark reden Mitarbeitende mit?

- ☐ Mitarbeitende können ihre Sicht einbringen, bevor über ihren Lohn entschieden wird.
- ☐ Es gibt einen strukturierten Prozess für Lohngespräche, nicht nur Zufallsmomente.
- ☐ Selbsteinschätzungen der Mitarbeitenden fließen in Lohnentscheide ein.
- ☐ Das Unternehmen wäre offen dafür, Mitarbeitende stärker an Lohnentscheiden zu beteiligen.

C Kultur & Vertrauen

Trägt Ihre Kultur mehr Mitbestimmung?

- ☐ In unserem Unternehmen herrscht ein hohes gegenseitiges Vertrauen.
- ☐ Feedback — auch kritisches — wird offen und konstruktiv aufgenommen.
- ☐ Führungskräfte sind bereit, Entscheidungsmacht teilweise abzugeben.
- ☐ Teams könnten konstruktiv über die Verteilung eines gemeinsamen Budgets sprechen.

Die Auswertung

Zählen Sie Ihre Punkte über alle zwölf Fragen zusammen (maximal 36). Der Gesamtwert — zusammen mit dem Blick auf die einzelnen Dimensionen — ergibt Ihren Reifegrad.

Punkte	Reifegrad	Was das bedeutet
0 – 9	Im Dunkeln	Löhne sind weitgehend intransparent und historisch gewachsen. Höchste Hebelwirkung — schon erste Struktur bringt viel.
10 – 19	Sichtbar	Erste Ansätze von Struktur sind da, aber noch nicht durchgängig. Eine saubere Lohnarchitektur schafft jetzt Klarheit.
20 – 28	Gehört	Transparenz ist gelebt, die Kultur trägt erste Beteiligung. Reif für strukturierte Mitsprache der Mitarbeitenden.
29 – 36	Gemeinsam	Hohe Reife in allen Dimensionen. Ihr Unternehmen könnte Lohn echt partizipativ gestalten.

Achten Sie auf Unterschiede zwischen den Dimensionen. Wer bei Transparenz hoch, bei Kultur aber tief liegt, sollte nicht zu schnell zur Mitentscheidung springen. Der nächste sinnvolle Schritt orientiert sich immer an der *schwächsten* tragenden Dimension.

Ihr nächster Schritt

Zu jedem Reifegrad passt ein konkreter Einstieg mit Lococom:

Im Dunkeln / Sichtbar

0 – 19 Punkte

Die Basis fehlt oder ist lückenhaft. Der grösste Gewinn entsteht jetzt durch eine klare, faire Lohnarchitektur.

Empfehlung: Start mit der **Standortbestimmung**, dann Aufbau der **Lohnarchitektur**.

Gehört

20 – 28 Punkte

Ihre Struktur und Kultur sind reif für mehr. Mitarbeitende einzubinden steigert Akzeptanz und Entscheidungsqualität.

Empfehlung: Bestehende Architektur prüfen und den **Mitsprache-Prozess** einführen — Selbsteinschätzung, integriert in die Lohnrunde.

Gemeinsam

29 – 36 Punkte

Sie gehören zu den wenigen Unternehmen, deren Kultur echte Mitgestaltung trägt.

Empfehlung: Begleiteter **Mitentscheidungs-Prozess** — das Team gestaltet die Verteilung des Budgets im fairen Korridor-Rahmen mit, moderiert und governance-gesichert.

Wie steht es um Ihre Lohnpolitik?

Füllen Sie das Assessment aus — oder lassen Sie uns gemeinsam durchgehen, wo Ihr Unternehmen heute steht und welcher nächste Schritt am meisten Wirkung entfaltet. Unverbindlich und mit sofortigem Erkenntnisgewinn.

[Erstgespräch online buchen](#)

Lococom · Urs Gurtner

E-Mail: ursgurtner@locomom.org **Telefon:** +41 79 660 75 99 **Web:** locomom.org

Dieses Assessment dient der groben Selbsteinordnung und ersetzt keine vertiefte Analyse. Der tatsächliche Reifegrad und der passende Weg werden im persönlichen Gespräch und in der Standortbestimmung geschärft. © Locomom — Reifegradmodell «Im Dunkeln → Sichtbar → Gehört → Gemeinsam».